

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA
Contratto Collettivo Integrativo applicativo del CCNL 2023-2025

ALLEGATO 1:

Schema per Accordo Decentrato Annuale per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art.80 del CCNL 16-11-2022 - ANNO 2023

Art. 1

Finalità dell'Accordo Decentrato Annuale

1. Il presente Accordo Decentrato Annuale, sottoposto a contrattazione decentrata, è stipulato ai sensi dell'art.8 co.1 secondo periodo e dell'art.80 del CCNL 2019-2021 nonché dell'art. co. 3 del CCI "giuridico" (applicativo del CCNL 2019-2021) già sottoscritto dalla Delegazione Trattante di questo Ente. L'Accordo integra, dal punto di vista "economico", il predetto CCI "giuridico".
2. Le decisioni assunte con il presente Accordo Decentrato Annuale relativo alla suddivisione del Fondo risorse decentrate, hanno validità per il solo anno di riferimento.
3. Con il presente Accordo, al successivo art.2 vengono definite le misure unitarie delle diverse indennità e all'art.3 vengono conseguentemente suddivise le risorse del Fondo.

Art. 2

Misure unitarie delle diverse indennità contrattuali

1. In relazione alle risorse rese disponibili dall'Ente con la costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il corrente anno, le misure unitarie delle varie indennità contrattuali per l'anno 2023 vengono determinate come segue:

Art. CCNL	Art. CCI	Descrizione	Quantific. Unit.
80 c. 2 lett.c	35	I. condiz. lavoro "disagio"	€ 2,40
80 c. 2 lett.c	35	I. condiz. lavoro "rischio"	€ 2,40
80 c. 2 lett.c	35	I. condiz. lavoro "maneggio valori" (per importi fino ad €...6.000..... annui)	€ 2,00
80 c. 2 lett.c	35	I. condiz. lavoro "maneggio valori" (per importi superiori ad €...6.000,00 annui)	€ 3,00
80 c. 2 lett.e	36	I. specifiche responsabilità	100/100 = Min € 2.500,00 Max € 3.500,00
80 c. 2 lett. D	37	I. reperibilità	€ 12,00
80 c. 2 lett.f	38	I. di funzione	100/100= Min € 2.500,00 Max € 3.500,00
80 c. 2 lett.f	39	I. servizio esterno	da 90% a 100% = € 3,00

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA
Contratto Collettivo Integrativo applicativo del CCNL 2023-2025

Art. 3

Suddivisione del Fondo risorse decentrate

1. In relazione alle misure economiche unitarie di cui al precedente art.2 e delle unità di personale interessato, così come quantificate dall'Ufficio Risorse umane dell'Ente, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 viene suddiviso come da schema riportato di seguito:

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA		
Finalità del compenso		Risorse assegnate
Art. 80 c. 2 lett. A	Performance organizzativa	188.051,23
Art. 80 c. 2 lett. b	Performance individuale	438.786,20
Art. 80 c. 2 lett. b)	Differenziazione premio Performance individuale	13.445,97
Art. 80 c. 2 lett. c	Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis c. 1 lett. a CCNL 2016-18 (disagio)	0
Art. 80 c. 2 lett. c	Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis c. 1 lett. a CCNL 2016-18 (rischio)	16.400,00
Art. 80 c. 2 lett. c	Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis c. 1 lett. a CCNL 2016-18 (maneggio valori)	555,00
Art. 80 c. 2 lett. d	Indennità di turno	56.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d	Indennità di reperibilità	43.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d	Lavoro festivo (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0
Art. 80 c. 2 lett. e	Compensi per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019-21	103.554,00
Art. 80 c. 2 lett. f	Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2016-18	3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f	Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2016-18	10.200,00
Art. 80 c. 2 lett. g	Compensi previsti da disposiz. di legge (con specifiche risorse art. 67 c.3 lett. C: incentivi progettaz.)	240.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g	Compensi previsti da disposiz. di legge (con specifiche risorse art. 67 c.3 lett. C: ICL altri compensi)	0
Art. 80 c. 2 lett. h	Compensi ai Messi notificatori (con specifiche risorse art. 67 c.3 lett. F CCNL 2016-18 e art. 54 CCNL 14/08/2000)	350,00
Art. 79 c. 3	Risorse D.L. 80/21 art. 3 c. 2 e Prot. Civ	350,00
Art. 80 c. 2 lett. j	Differenziali stipendiali per Progressioni Economiche Interne alle Aree (finanziate con risorse di parte stabile)	0
Totale		1.113.692,40